



## PAUTA: VÍDEO CURRÍCULO

**Sugestão de fonte:** Cezar Tegon, presidente da **Elancers** e diretor de gestão de desenvolvimento de novos serviços e produtos da ABRH-Nacional.

### **Informações:**

Bastante comum nos Estados Unidos e Europa, os currículos em vídeo começam a se tornar uma realidade nos processos de recrutamento e seleção das empresas brasileiras. A novidade, em que o próprio candidato se apresenta, fala sobre sua formação e seus objetivos profissionais, tem se tornado um diferencial importante por diversos aspectos, com destaque para a agilidade, já que o recrutador pode decidir rapidamente se convoca o candidato para uma entrevista ou não. Por outro lado, os vídeos podem se tornar um problema caso o aspirante a vaga não esteja preparado e se esqueça de algumas regras básicas no momento de sua produção.

A Elancers, empresa líder em soluções tecnológicas de recrutamento e seleção online, acaba de lançar um serviço gratuito de vídeo currículo. Agora, os candidatos que participam de processos de seleção realizados pelo sistema Elancers podem inserir seu vídeo e contar com mais uma vantagem em busca de um novo emprego.

Segundo Cezar Tegon, presidente da Elancers, por enquanto a inclusão do vídeo não é obrigatória, mas a tendência é que a cada dia se torne um critério mais comum aos processos de seleção. “A idéia dos vídeos é otimizar ainda mais os processos, proporcionando ao selecionador uma avaliação da desenvoltura e didática do candidato. Como em todas as fases, pode ser um fator eliminatório, por isso é muito importante que o interessado siga algumas regras básicas e se prepare antes de ligar a câmera e gravar seu currículo”.

Algumas dicas são:

- Procure ficar à vontade diante da câmera. Uma boa alternativa é gravar alguns testes antes do vídeo final para se acostumar com o equipamento.
- Olhe diretamente para a câmera. É o recrutador que está do outro lado ouvindo você.
- Um detalhe que poderá melhorar a imagem diante da tela é a maneira como você se senta. Fique alinhado e mantenha a postura.

- A roupa é outro item fundamental. Vista-se como se estivesse participando de uma entrevista de emprego presencial: roupas formais, maquiagem discreta e poucos acessórios.

- Escolha um cenário adequado para a gravação, como um escritório ou até mesmo um espaço neutro e de decoração discreta. Evite ambientes como quartos, por exemplo.

- Com cenário e figurino definidos, é hora de cuidar do conteúdo. Construa um roteiro do que será falado e com os mesmos assuntos do seu currículo impresso: apresentação, objetivos, formação e experiência, entre outros.

- Procure decorar as informações e evite ler durante a gravação, assim passará uma impressão mais confiante.

- Seja breve: o ideal é que seu vídeo tenha, em média, 3 minutos.

### **Sobre a Elancers**

A **Elancers** é reconhecida por renovar os processos de recrutamento e seleção praticados no Brasil. Com mais de 10 milhões de currículos cadastrados em seu banco de dados, é uma prestadora de serviço na área de tecnologia para recrutamento e seleção online na modalidade SaaS – Software as a Service. A solução Elancers Corporate está disponível nos idiomas português, inglês e espanhol e o cliente pode utilizá-la em cinco categorias, com níveis de serviços diferenciados para cada uma: Elancers e-Recruitment, Elancers Wizard, Elancers Light, Elancers Ondemand e Elancers Vertical.

Em maio de 2010, para comemorar seus 10 anos, a Elancers lançou o **Vagas Online** ([www.vagasonline.com.br](http://www.vagasonline.com.br)), portal que reúne diversos serviços oferecidos aos candidatos, como oferta de vagas, inclusão e alteração de currículo, acompanhamento do status das vagas em que se candidatou, notícias e matérias interessantes para quem busca emprego e dicas importantes para preparação do currículo.

Para mais informações visite [www.elancers.net](http://www.elancers.net) e [www.vagasonline.com.br](http://www.vagasonline.com.br).

### **Lead Comunicação e Sustentabilidade**

**☎ (11) 3168-1412**

Marcelo Bolzan – Ramal 22 - (11) 8714-9775 – [marcelo@lead.com.br](mailto:marcelo@lead.com.br)

Grazielly Novais – Ramal 11 - (11) 7647-5766 – [grazielly@lead.com.br](mailto:grazielly@lead.com.br)